

VĂN PHÒNG CHỨNG NHẬN QUỐC GIA GOOD VIỆT NAM

HOTLINE: 0945.001.005 - 024.2231.5555

Email: chungnhanquocgia.com@gmail.com - info@chungnhanquocgia.com

CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM VÀ LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

MÃ TÀI LIỆU: ITM-CS-SA: 03

	Soạn thảo 초안, 편집	Kiểm tra 검사	Phê duyệt 승인
Chức vụ 직위		Trưởng phòng	Giám đốc 회사대표
Chữ ký 서명			
Họ tên 성명			
Ngày 날짜	01/08/2018	01/08/2018	01/08/2018



Văn phòng chứng nhận quốc gia

GOOD VN

Liên lạc với chúng tôi để chúng tôi hỗ trợ bạn trong việc chứng nhận SA 8000.

GỌI NGAY: 0945.001.005 – 0963.831.555 – 02466.82.0505

CHÚNG TÔI Ở ĐÂY ĐỂ PHỤC VỤ BẠN



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

Mã số: GOODVN-CS-SA: 03
Phiên bản: 00
Ngày ban hành: 11/01/2021

Bảng theo dõi thay đổi

Rev.No	Thời gian 날 짜	Lần sửa đổi	Nội dung thay đổi (ghi rõ số trang thay đổi nếu có)	Người lập	Kiểm tra
1	01/11/2021	00	Lập mới		

PHÂN PHỐI 회람

☐ Văn phòng chính	☐ Bp. Plating	☐ Bp. Kho	☐ Bp. Kế toán 회계파트
☐ Văn phòng sản xuất, bảng tin	☐ Bp. Trim Test	☐ Bp. Pack	☐ Bp. SMT
☐ Bp. Front	☐ Bp. Assy	☐ Bp. Innovation	☐ Bp. PE
☐ Bp. Mold	☐ Bp. QC	☐ Bp. Mua hàng	☐ Phòng HCNS

Tài liệu này là tài sản thuộc sở hữu của Công ty GOOD VIỆT NAM, mọi hình thức sao chép chỉ được thực hiện khi có sự đồng ý của đại diện lãnh đạo công ty..



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

Mã số: GOODVN-CS-SA: 03

Phiên bản: 00

Ngày ban hành: 11/01/2021

1. MỤC ĐÍCH

- Chính sách cấm sử dụng lao động trẻ em của **GOOD VIET NAM** được thiết lập để đảm bảo rằng Công ty GOOD VIỆT NAM cam kết luôn tuân thủ chính sách này với các nhà cung cấp và các đồng nghiệp của mình, cũng như bất kỳ các bên khác. Các yêu cầu trong chính sách này là bắt buộc cho tất cả các nhà cung cấp và nhà thầu phụ của Công ty.
- Quy định cách thức kiểm soát việc tuân thủ thực hiện chính sách cấm sử dụng lao động trẻ em và lao động chưa thành niên tại Công ty.
- Quy định biện pháp xử lý khi chính sách về cấm sử dụng lao động trẻ em và lao động chưa thành niên bị vi phạm.

2. PHẠM VI ÁP DỤNG

- Công ty GOOD VIỆT NAM và các nhà cung cấp chính.
- Áp dụng đối với mọi lao động trẻ em, lao động chưa thành niên theo quy định của Luật pháp Việt Nam.

3. TÀI LIỆU LIÊN QUAN

- Bộ luật Lao động Việt Nam
- Tiêu chuẩn SA 8000
- Luật trẻ em

4. THUẬT NGỮ VÀ ĐỊNH NGHĨA

- Theo luật trẻ em: thì thuật ngữ : “trẻ em là người dưới 16 tuổi”
- Theo luật lao động Lao động chưa thành niên là lao động từ đủ 15 đến dưới 18 tuổi
- Người phát hiện: Là các bộ phận, cá nhân trong Công ty và các bên liên quan phát hiện ra lao động chưa thành niên, lao động trẻ em.
- Công việc phù hợp: Là công việc đối với lao động chưa thành niên không ảnh hưởng đến sự phát triển về thể chất, không thuộc công việc có tính độc hại nguy hiểm, thời gian tổng cộng của việc học tập, đi lại (đi làm và đi học) và thời gian làm việc không quá 8 giờ một ngày và 40 giờ một tuần.
- Đại diện gia đình lao động trẻ em: Là cha mẹ, ông bà nội ngoại, anh chị, cô dì chú bác ruột, người giám hộ của trẻ em.

- + LĐTE: Lao động trẻ em
- + LĐCTN: Lao động chưa thành niên
- + TCHC: Tổ chức hành chính



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

Mã số: GOODVN-CS-SA: 03

Phiên bản: 00

Ngày ban hành: 11/01/2021

+ CBCNV: Cán bộ Công nhân viên

5. NỘI DUNG

5.1.1 Chính sách lao động trẻ em

- Công ty GOOD VIỆT NAM cam kết tuân thủ các nguyên tắc về lao động trẻ em và lao động chưa thành niên theo quy định của luật pháp Việt Nam như sau:

1. Công ty GOOD VIỆT NAM cam kết không sử dụng lao động trẻ em, không giao kết hợp đồng lao động với bất kỳ lao động nào chưa đủ tuổi lao động theo quy định và không ủng hộ, cổ vũ cho việc sử dụng lao động trẻ em.
2. " Tất cả các hành động liên quan đến trẻ em phải được xem xét đầy đủ và đảm bảo các lợi ích tốt nhất của trẻ em."
3. " Các quyền của trẻ em được bảo vệ khỏi bị bóc lột về kinh tế và thực hiện bất kỳ công việc nào có khả năng gây nguy hiểm hoặc ảnh hưởng đến việc giáo dục bắt buộc của trẻ em, hoặc có hại đến sức khỏe, thể chất, trí tuệ, tinh thần, đạo đức hay phát triển xã hội của trẻ em".
4. Nghiêm cấm CBCNV Công ty tham gia hay ủng hộ việc sử dụng lao động trẻ em trong Công ty.

5.1.2 Chính sách lao động chưa thành niên

1. Công ty GOOD VIỆT NAM chỉ sử dụng người lao động chưa thành niên vào những công việc phù hợp với sức khỏe để bảo đảm sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách và có trách nhiệm quan tâm chăm sóc người lao động chưa thành niên về các mặt lao động, tiền lương, sức khỏe, học tập trong quá trình lao động.
2. Khi sử dụng người lao động chưa thành niên, Công ty GOOD VIỆT NAM sẽ lập sổ theo dõi riêng, ghi đầy đủ họ tên, ngày tháng năm sinh, công việc đang làm, kết quả những lần kiểm tra sức khỏe định kỳ và xuất trình khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.
3. Không được sử dụng lao động chưa thành niên làm những công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc chỗ làm việc, công việc ảnh hưởng xấu tới nhân cách của họ theo danh mục do Bộ Lao Động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành.
4. Thời giờ làm việc của người lao động chưa thành niên từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi không được quá 08 giờ trong 01 ngày và 40 giờ trong 01 tuần, không được sử dụng làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

Mã số: GOODVN-CS-SA: 03

Phiên bản: 00

Ngày ban hành: 11/01/2021

6. KIỂM SOÁT VIỆC TUÂN THỦ CHÍNH SÁCH

6.1 Kiểm soát quá trình tuyển dụng

Bộ phận tuyển dụng có trách nhiệm xác định chính xác tuổi của ứng viên tham gia tuyển dụng theo các quy trình tuyển dụng, xác minh độ tuổi. Việc xác minh độ tuổi căn cứ theo ngày sinh dương lịch thông qua các hình thức như phỏng vấn trực tiếp, đối chiếu với chứng minh nhân dân, giấy khai sinh, hồ sơ xin việc của công nhân hoặc có thể xác minh thông qua chính quyền địa phương nơi người lao động thường trú (nếu cần thiết).

6.2 Thủ tục xử lý lao động trẻ em

Nếu có bất kỳ một lao động trẻ em nào được phát hiện đang làm việc cho công ty mà do sơ xuất của phòng nhân sự thì công ty sẽ phải thực hiện các hành động khắc phục như sau:

- + Ban SPT tìm hiểu thông tin và trao đổi với đại diện theo pháp luật của LĐTE. Đồng thời cử người làm thay.

- + Công ty sẽ làm việc với cơ quan có thẩm quyền về chăm sóc trẻ em để giải quyết vấn đề này.

- + Công ty hỗ trợ việc kiểm tra sức khỏe cho LĐTE, đảm bảo rằng sức khỏe của LĐTE hoàn toàn ổn định.

- + Công ty sẽ hỗ trợ giúp đỡ cho lao động trẻ em được phát hiện tới trường cho tới khi đủ tuổi lao động theo quy định.

- + Khi LĐTE đủ tuổi theo quy định Công ty mời lao động trẻ em vào làm việc tại Công ty, nếu LĐTE không đồng ý thì quan hệ giữa Công ty và LĐTE chấm dứt. Nếu LĐTE đồng ý thì sẽ áp dụng thủ tục như LĐCTN.

6.3 Yêu cầu về không sử dụng lao động trẻ em đối với các nhà thầu phụ

Công ty GOOD VIỆT NAM yêu cầu tất cả các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật, quy định quốc gia và quốc tế có liên quan tới lao động trẻ em và các quy định áp dụng tại các nước sản xuất.

Các nhà cung cấp có nghĩa vụ thực hiện những biện pháp thích hợp để đảm bảo rằng không có lao động trẻ em tại nhà cung cấp và tại nhà thầu phụ của họ.

Nếu lao động trẻ em được tìm thấy ở bất kỳ nơi sản xuất nào, Công ty GOOD VIỆT NAM sẽ yêu cầu các nhà cung cấp để thực hiện một kế hoạch hành động khắc phục. Nếu hành động khắc phục không được thực hiện trong một khung thời gian đã thỏa thuận, hoặc nếu việc vi phạm xảy ra nhiều lần, Công ty GOOD VIỆT NAM sẽ chấm dứt tất cả các quan hệ kinh doanh với các đối tác với các nhà cung cấp có liên quan. Kế hoạch hành động khắc phục phải xem xét tới các lợi ích tốt nhất của trẻ em, ví dụ như gia đình, tình hình xã hội và trình độ giáo dục của động trẻ em.

6. 4 Thủ tục xử lý khi có lao động chưa thành niên (Từ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi)



CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG TRẺ EM, LAO ĐỘNG VỊ THÀNH NIÊN

Mã số: GOODVN-CS-SA: 03

Phiên bản: 00

Ngày ban hành: 11/01/2021

Công ty GOOD VIỆT NAM hỗ trợ việc làm hợp pháp của người lao động chưa thành niên.

Lao động chưa thành niên trong độ tuổi lao động hợp pháp, có quyền được bảo vệ khỏi bất kỳ loại công việc, hoặc các hoàn cảnh có khả năng gây nguy hiểm cho sức khỏe, an toàn hoặc đạo đức của họ.

Trong trường hợp có sử dụng lao động chưa thành niên, Bộ phận phụ trách nhân sự có trách nhiệm:

+ Trao đổi với đại diện theo pháp luật của LĐCTN và nhận văn bản đồng ý cho phép LĐCTN được tiếp tục làm việc trong trường hợp LĐCTN và gia đình có nguyện vọng.

+ Lập hồ sơ theo dõi riêng (bao gồm tên tuổi, ngày vào làm, công việc đang làm) và thực hiện khám sức khỏe cho những lao động chưa thành niên này theo định kỳ 6 tháng 1 lần.

+ Trao đổi ngay với Trưởng bộ phận nơi LĐCTN đang làm việc bố trí công việc phù hợp cho LĐCTN.

+ Lao động thành niên chỉ được làm công việc phù hợp với sức khỏe của họ.

+ Thời gian làm việc của lao động chưa thành niên không quá 8h/ngày hoặc 40h/tuần.

+ Lao động chưa thành niên không được làm thêm giờ hoặc làm ca đêm.

+ Duy trì thu nhập cho lao động chưa thành niên cho đến khi đủ điều kiện làm việc theo pháp lý.

+ Khi LĐCTN đủ 18 tuổi thì được Phòng HCNS thông báo cho các bên quan tâm biết, ghi kết luận vào phiếu theo dõi, lưu hồ sơ.

+ Thời gian LĐCTN làm việc tại Công ty được bảo lưu để tính các chế độ về bảo hiểm xã hội, thâm niên công tác, thưởng ... theo quy định của Công ty.

6.5. Yêu cầu sử dụng lao động chưa thành niên đối với các nhà thầu phụ

Công ty GOOD VIỆT NAM yêu cầu tất cả các nhà cung cấp của mình phải đảm bảo rằng lao động chưa thành niên đang được đối xử theo đúng pháp luật; bao gồm các biện pháp để tránh các công việc độc hại, làm ca đêm và bảo đảm tiền lương tối thiểu, giới hạn thời gian làm việc và giờ làm thêm.

Trong quá trình thực hiện, nếu có các vấn đề phát sinh liên quan đến chính sách này, Ban lãnh đạo công ty sẽ tiến hành xem xét và thực hiện các hành động cải tiến cho phù hợp với tình hình mới.

Công ty cam kết phổ biến rộng rãi chính sách này đồng thời yêu cầu toàn thể cán bộ công nhân viên tuân thủ các chính sách thông qua việc chấp hành các quy trình và hướng dẫn thực hiện công việc mà Công ty ban hành.

Chính sách này sẽ được thông báo cho tất cả các bên liên quan để thực hiện.